

## 「學校發展津貼」計劃書

學 校： 樂善堂梁銶琚學校

諮詢教師方法： 校務會議

開辦班級數目： 30 班

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	協助發展校本課程——提升一至六年級英文閱讀能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 參與教育局課程發展組(英文閱讀計劃)</li> <li>❖ 聘用一名外籍英語教學助理(ELTA)</li> <li>❖ 與全級三至六年級英文科教師共同備課</li> <li>❖ 參與三至六年級英文科課堂教學</li> <li>❖ 參與製作教具及教學材料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 三至六年級學生在英文科閱讀課堂內得到充分照顧</li> <li>❖ 協助整理及設計三至六年級英文科教學材料</li> <li>❖ 協助教師進行分組閱讀活動及評估</li> </ul>	<p>由 2021 年 9 月 1 日 至 2022 年 7 月 9 日</p> <p>2021 年 9 月 至 2022 年 8 月</p>	<p>(A)外籍英語教學助理(ELTA)(乙名) 每月服務費\$30,000</p> <p><b>學校發展津貼資助：</b> 5 個月+ 8 天服務費 \$30,000x10 + (\$30,000/31)X8 = \$307,741.94</p> <p>(CEG 支付 5 個月+8 天服務費\$157,741.94，特定用途費支付另外 5 個月服務費\$150,000)</p> <p>(B)英文科教學助理(乙名) \$15,500x12+5%MPF = \$195,300</p> <p><b>合計:\$353,041.94</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 英文科課程設計、教具等有助教師教學</li> <li>❖ 提高學生閱讀英文的興趣</li> <li>❖ 學生從閱讀中學習更多英文詞彙，有助理解文章內容</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 教師意見調查</li> <li>❖ 觀察學生參與學習活動的積極性及紀錄</li> <li>❖ 教學助理的工作表現評估</li> </ul>	劉婉儀 英文科主任

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
協助教師運用資訊科技教學	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 聘用三名資訊科技員/資訊科技助理</li> <li>❖ 協助教師輸入、編輯及製作多媒體教材</li> <li>❖ 更新教學網頁</li> <li>❖ 協助校本課程教材製作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 支援教師課堂教學</li> <li>❖ 教師有更充裕時間進行有效的教學工作</li> <li>❖ 有效推行資訊科技教學</li> <li>❖ 保養及管理器材</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 有充裕人手協助推動資訊科技輔助教學</li> <li>❖ 一至六年級新安裝的互動屏幕需要更多支援</li> <li>❖ 處理4E班推動BYOD的裝置設定及各項支援</li> </ul>	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	(A)資訊科技員： $\$20,000 \times 12 + 5\%MPF = \$252,000$  (B)資訊科技助理： $\$17,000 \times 12 + 5\%MPF = \$214,200$  <u>合計:\$466,200.00</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 教師推行資訊科技教學工作時獲得協助</li> <li>❖ 網頁訊息不斷更新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 問卷調查</li> <li>❖ 教師對資訊科技助理員的工作評估</li> </ul>	莫恩科主任
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 聘用教學助理兩名</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 支援非華語學生提供學習輔導</li> <li>❖ 文書處理及教具製作</li> <li>❖ 協助教師輸入學生考試成績</li> <li>❖ 利用數據資料分析學生表現</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 減輕教師非教學工作量</li> <li>❖ 利用數據資料，促進學生學習評估</li> <li>❖ 減少老師文書工作</li> </ul>	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	(A)教學助理月薪 $HK\$15,970.00 \times 6 \times 5\%MPF \times 1 \text{ 人} = \$100,611.00$  (B)教學助理月薪 $HK\$15,000 \times 12 \times 5\%MPF \times 1 \text{ 人} = \$189,000.00$  <u>合計:289,611.00</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 教師課堂教學的節數有所減輕</li> <li>❖ 提高學生參與學習的興趣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 教師意見調查</li> <li>❖ 工作表現評估</li> </ul>	胡健強副校長
合計：					<u>\$1,108,852.94</u>			